



Cyngor Celfyddydau Cymru
Arts Council of Wales

Adolygiad Buddsoddi 2023

Cyflwyniad Fideo/Sain – Arweiniad



Cynnwys

Yr hyn y dylid ei gynnwys o fewn cyflwyniad fideo/sain ar gyfer fy nghais adolygu buddsoddiad?.....	3
Pa gwestiynau y gallaf eu hateb drwy fideo/ sain?	3
Beth yw'r cwestiynau y gallaf eu hateb drwy fideo/sain?.....	3
A allaf gyfeirio at fy ngwybodaeth ategol?	3
Ffeil 1 o 7 – Gweledigaeth, Cenhadaeth, Nodau	4
Cwestiynau'r Chwe Egwyddor	5
Ffeil 2 o 7 – Creadigrwydd (Egwyddor 1).....	6
Ffeil 3 o 7 – Ehangu ymgysylltiad (Egwyddor 2)	7
Ffeil 4 o 7 – Y Gymraeg (Egwyddor 3)	8
Ffeil 5 o 7 – Cyfiawnder hinsawdd (Egwyddor 4)	9
Ffeil 6 o 7 – Meithrin talent (Egwyddor 5)	10
Ffeil 7 o 7 – Trawsnewid (Egwyddor 6)	11

Hygyrchedd

Mae Cyngor Celfyddydau Cymru yn ymrwymedig i ddarparu gwybodaeth mewn print bras, Braille, ar dâp sain, ffurf Hawdd i'w Ddeall ac ar ffurf Iaith Arwyddion Prydain. Byddwn yn ceisio darparu gwybodaeth mewn ieithoedd ar wahân i'r Gymraeg a'r Saesneg ar gais.

Mae Cyngor Celfyddydau Cymru yn gweithredu polisi cyfle cyfartal.



Yr hyn y dylid ei gynnwys o fewn cyflwyniad fideo/ sain ar gyfer fy nghais adolygu buddsoddiad?

Mae manylion technegol ar sut i gyflwyno cyflwyniad fideo/ sain, gan gynnwys pa fathau o ffeiliau/dolenni y gallwn eu derbyn, a'r [hyn y dylech ei ystyried cyn cyflwyno eich cais ar ddogfen ar wahân yma](#).

Mae'r ddogfen hon yn esbonio mwy am y cwestiynau penodol yn ffurflen gais yr Adolygiad Buddsoddi a'r hyn y dylech ei ystyried o fewn eich cyflwyniad. Dylid ei darllen ochr yn ochr â'r dogfennau canllaw eraill ar ein gwefan a'r ddogfen gysylltiedig uchod.

Gallwch gyflwyno yn Gymraeg, Saesneg, neu Arwyddeg.

Pa gwestiynau y gallaf eu hateb drwy fideo/sain?

Gallwch ateb 7 cwestiwn drwy fideo/sain (dylai un ddolen gyfeirio at bob un o'r saith ffeil – gwiriwch y ddolen a bod y ffeiliau'n gweithio cyn cyflwyno eich cais). Dyma'r cwestiynau sy'n ymwneud â'ch 'cenhadaeth, gweledigaeth, nodau' a'r '6 cwestiwn egwyddor' (maent wedi'u rhestru'n unigol isod).

Os dewiswch y llwybr cyflwyno fideo/sain, yna rhaid i chi ateb **pob un o'r saith drwy fideo/sain** yn hytrach na rhai drwy fideo/sain a rhai'n ysgrifenedig.

Beth yw'r cwestiynau y gallaf eu hateb drwy fideo/sain?

Dylech gynnwys un ddolen sy'n cyfeirio at leoliad eich 7 ffeil (un ar gyfer pob un o'r cwestiynau isod). Mae'r patrwm o ran eu henwi hefyd wedi'i gynnwys i'w gwneud yn glir pa ffeil sy'n cynrychioli pa gwestiwn

Peidiwch â mynd dros yr hyd mwyaf a nodir neu ni fyddwn yn asesu eich ateb llawn.

A allaf gyfeirio at fy ngwybodaeth ategol?

Gallwch, ond mae'n rhaid i chi fod yn glir iawn at yr hyn yr ydych yn cyfeirio ato. Er enghraifft, dywedwch "gweler y cynllun busnes tudalen 4, paragraff tri" neu "gweler dolen we tri, 3 munud – 4 munud." Os na fyddwch yn cyfeirio'n glir ac yn benodol, ni allwn ystyried hyn fel rhan o'ch ateb.

Ffeil 1 o 7 – Gweledigaeth, Cenhadaeth, Nodau

Dylech enwi eich ffeil: '[enw eich sefydliad] – Gweledigaeth, Cenhadaeth, Nodau'

Hyd mwyaf – 5 munud

Beth a ddylai ei gynnwys?

Byddwn yn dechrau trwy ofyn i chi am eich gweledigaeth, eich cenhadaeth a'ch amcanion fel sefydliad. Rydym ni eisiau deall y newid mwy hirdymor yr ydych chi am ei wireddu. Bydd yn ein helpu i ddeall pam eich bod eisiau gwneud y pethau rydych chi am eu gwneud yn ystod y tair blynedd nesaf a'r amcanion y maent yn gweithio tuag at eu gwireddu.

Mae gennych chi 5 munud – ond efallai y byddwch chi eisiau cyfeirio'n glir at adran berthnasol yn eich cynllun busnes.

Cwestiynau'r Chwe Egwyddor

Prif ran y cais yw set o gwestiynau ynglŷn â **chwe egwyddor**. Dylech gysylltu eich atebion i'r cwestiynau â'ch cenhadaeth, eich gweledigaeth a'ch amcanion tymor hwy.

Rydym ni eisiau deall sut mae eich cynlluniau ar gyfer y tair blynedd nesaf yn ymwneud â'n chwe egwyddor ac yn eu cefnogi. Felly, **ar gyfer pob egwyddor, byddwn yn gofyn i chi ateb dau gwestiwn**.

Wrth ateb, gallwch gyfeirio at eich cynllun busnes, eich cyllidebau a'ch gwe-ddolenni i ddeunyddiau ategol am fwy o fanylion neu gyd-destun. Bydd angen i chi gyfeirio'n glir ac yn benodol pan fyddwch yn gwneud hyn (er enghraifft "tudalen 13, adran 12.3, paragraff 4"). Heb gyfeiriad clir a phenodol, ni fydd swyddogion Cyngor Celfyddydau Cymru yn gallu eu hystyried fel deunyddiau ategol. Nid yw'r cynllun busnes na'r gwe-ddolenni i ddeunyddiau ategol yn cael eu hasesu na'u sgorio ar wahân fel rhan o'r broses hon.

Ffeil 2 o 7 – Creadigrwydd (Egwyddor 1)

Dylech enwi eich ffeil: '[enw eich sefydliad] – Creadigrwydd'

Hyd mwyaf – 20 munud (5 munud ar gyfer pob un o'r 3 allbwn a 5 munud ychwanegol ar gyfer eich tystiolaeth – os ydych yn cynnwys llai na 3 allbwn dylech leihau hyd eich ffeil yn unol a hynny)

Beth a ddylai ei gynnwys?

Yn eich atebion, nodwch sut:

- Mae eich gweledigaeth artistig gref yn cael ei chreu ar y cyd â'ch cynulleidfaoedd a'ch cymunedau a sut y gellir ei chyfathrebu'n glir â'r cyhoedd.
- Mae eich rhaglen waith yn uchelgeisiol, yn gyffrous ac yn gynhwysol. Gallwch fesur llwyddiant o ymateb y cymunedau a'r cynulleidfaoedd rydych chi'n eu gwasanaethu ac rydych chi'n agored i ffyrdd newydd o ddarparu a chyflwyno.
- Rydych chi'n mynd ati i gefnogi artistiaid a gweithwyr llawrydd, gan barchu'r cyfraniadau maen nhw'n ei wneud at eich gwaith. Byddwch yn cynnig tegwch a chydaddoldeb i bawb o ran telerau gwaith a chyflogau.
- Rydych chi wedi ymrwymo i gydweithio, i ddysgu, i rannu arfer da ac i ymgysylltu â chydweithwyr ar draws y sector. Mae gennych y cysylltiadau â sefydliadau a rhwydweithiau eraill – boed yn lleol, yn genedlaethol neu'n rhyngwladol, y tu mewn i'r celfyddydau neu'r tu allan – i ragori wrth gyflawni, tyfu a datblygu eich gweledigaeth.
- Rydych chi'n deall eich cynulleidfa a'ch cymunedau ac mae hyn yn cael ei adlewyrchu yn y galw am eich gwaith. Rydych chi'n archwilio a datblygu eich cynlluniau'n barhaus er mwyn cryfhau'r berthynas bresennol gyda'r grwpiau hynny, wrth ymdrechu i gyrraedd ac ymgysylltu â hyd yn oed mwy o bobl.
- Yn eich gwaith, byddwch yn ystyried Saith Nod Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol a'r Contract Diwylliannol. Rydych hefyd yn ystyried y cyfle am ymateb i alwadau am y celfyddydau mewn lleoliadau eraill, fel y celfyddydau ac iechyd (gan gynnwys presgripsiynu cymdeithasol), y celfyddydau i bobl hŷn, y celfyddydau i bobl iau (gan gynnwys y cwricwlwm newydd yng Nghymru) a chyfleoedd rhyngwladol.
- Rydych chi'n cyfathrebu'n llwyddiannus â phobl o'r tu mewn a'r tu allan i'ch sefydliad, er mwyn sicrhau eu bod yn eich deall chi a'ch gwaith. Dylai eich rhyngweithio ag eraill hefyd eu hysbrydoli i gymryd rhan a dylai ddarparu llwybrau a gwybodaeth i'w helpu i gymryd rhan.

1 a) Eich potensial

Beth ydych chi'n bwriadu ei gyflawni (y canlyniad) a pha weithgarwch y byddwch chi'n ei gynnal ym mhob blwyddyn i sicrhau bod hyn yn digwydd (yr allbynnau)?

1 b) Eich tystiolaeth

Beth ydych chi wedi bod yn ei wneud yn y maes hwn yn ddiweddar i ddangos eich bod wedi ymrwymo i'r gwaith hwn a bod gennych y potensial i gyflawni eich allbynnau a'ch canlyniad?

Ffeil 3 o 7 – Ehangu ymgysylltiad (Egwyddor 2)

Dylech enwi eich ffeil: '[enw eich sefydliad] – Ehangu ymgysylltiad'

Hyd mwyaf – 20 munud (5 munud ar gyfer pob un o'r 3 allbwn a 5 munud ychwanegol ar gyfer eich tystiolaeth – os ydych yn cynnwys llai na 3 allbwn dylech leihau hyd eich ffeil yn unol a hynny)

Beth a ddylai ei gynnwys?

Yn eich atebion, nodwch sut:

- Rydych chi'n cefnogi pobl o grwpiau a chymunedau sydd heb gynrychiolaeth ddigonol i gymryd rhan weithredol a chreadigol wrth benderfynu beth sy'n cyfrif fel diwylliant, lle mae diwylliant yn digwydd, pwy sy'n ei greu a'i brofi a sut.
- Mae gennych wreiddiau dwfn yn y cymunedau rydych chi'n eu gwasanaethu gyda'ch gwaith, yn enwedig y rhai sy'n cael eu tangynrychioli ar hyn o bryd a'r rhai sy'n parhau i wynebu rhwystrau rhag ymgysylltu â'r celfyddydau.
- Rydych wedi ymrwmo i waith gwrth-hiliol a gwrth-ableddiaethus ac yn cydnabod y llu o rwystrau sy'n dod gydag amddifadedd economaidd-gymdeithasol a sut rydych chi'n ystyried y rhain wrth gynllunio eich gwaith. Pa gamau rydych chi'n eu cymryd i fynd i'r afael ag unrhyw rwystrau sefydliadol yn eich sefydliad?
- Rydych chi'n ystyried anghenion a phrofiadau defnyddwyr, cynulleidfaoedd ac ymwelwyr sy'n fyddar, yn anabl neu'n niwroamrywiol. Pa gamau rydych chi'n eu cymryd i fod yn fwy cynhwysol yn y maes hwn?
- Rydych chi'n ystyried anghenion gwahanol genedlaethau ac yn cynnwys ac yn adlewyrchu pobl ifanc, teuluoedd, a'r boblogaeth gynyddol sy'n heneiddio.
- Mae eich sefydliad yn sicrhau bod gwahanol safbwyntiau a lleisiau amrywiol yn rhan o'ch penderfyniadau a'ch gwaith, drwy ymgorffori barn a safbwynt eich staff a'ch bwrdd a'r artistiaid a'r cymunedau rydych chi'n gweithio â nhw.

2 a) Eich potensial

Beth ydych chi'n bwriadu ei gyflawni (y canlyniad) a pha weithgarwch y byddwch chi'n ei gynnal ym mhob blwyddyn i sicrhau bod hyn yn digwydd (yr allbynnau)?

2 b) Eich tystiolaeth

Beth ydych chi wedi bod yn ei wneud yn y maes hwn yn ddiweddar i ddangos eich bod wedi ymrwmo i'r gwaith hwn a bod gennych y potensial i gyflawni eich allbynnau a'ch canlyniad?

Ffeil 4 o 7 – Y Gymraeg (Egwyddor 3)

Dylech enwi eich ffeil: '[enw eich sefydliad] – Y Gymraeg'

Hyd mwyaf – 20 munud (5 munud ar gyfer pob un o'r 3 allbwn a 5 munud ychwanegol ar gyfer eich tystiolaeth – os ydych yn cynnwys llai na 3 allbwn dylech leihau hyd eich ffeil yn unol a hynny)

Beth a ddylai ei gynnwys?

Yn eich atebion, nodwch sut:

- Mae eich sefydliad yn rhagweithiol ac yn uchelgeisiol yn eu cynlluniau a pholisïau ynglŷn â'r Gymraeg ar draws bob agwedd o'r sefydliad ac yn eu monitro'n rheolaidd.
- Rydych wedi ymrwymo i gynyddu nifer y siaradwyr Gymraeg yn y sefydliad ar bob lefel.
- Mae eich rhaglen waith yn manteisio i'r eithaf ar gyfleoedd i gysylltu â'r iaith a'i dysgu a'i defnyddio gyda phawb, gan ddatblygu strategaethau creadigol i hyrwyddo'r Gymraeg yn gadarnhaol fel iaith leiafrifol mewn cyd-destun byd-eang.
- Rydych yn sicrhau ffyrdd creadigol o rannu a dathlu stori Cymru a'r Gymraeg, gan godi ymwybyddiaeth o'i datblygiad o fewn cyd-destun diwylliant cyfoes.
- Rydych chi'n gweithredu'r holl ofynion y mae mesur y Gymraeg yn disgwyl i chi eu gweith-redu ac ennill marc ansawdd Cynnig Gymraeg i wella, ehangu a datblygu eich gwasanaethau Gymraeg.
- Rydych yn cydweithio gyda sefydliadau ac unigolion eraill, gan sicrhau perchnogaeth greadigol ar y cyd sy'n tynnu ar brofiad a gwybodaeth pobl eraill i ddatblygu'r Gymraeg yn eich sefydliad a'ch cymunedau.
- Rydych yn sicrhau ymrwymiad i ddatblygu a chynnal llwybrau gyrfa yn y Gymraeg a sgiliau Gymraeg sy'n hwyluso, hyrwyddo a gwella sylfeini'r sector celfyddydol Gymraeg.
- Rydych chi'n barod i archwilio cyfleoedd i gysylltu'r Gymraeg ag ieithoedd eraill, ymarfer croestoriadedd, a mentrau, er enghraifft Degawd o Ieithoedd Brodorol y Cenhedloedd Unedig.

3 a) Eich potensial

Beth ydych chi'n bwriadu ei gyflawni (y canlyniad) a pha weithgarwch y byddwch chi'n ei gynnal ym mhob blwyddyn i sicrhau bod hyn yn digwydd (yr allbynnau)?

3 b) Eich tystiolaeth

Beth ydych chi wedi bod yn ei wneud yn y maes hwn yn ddiweddar i ddangos eich bod wedi ymrwymo i'r gwaith hwn a bod gennych y potensial i gyflawni eich allbynnau a'ch canlyniad?

Ffeil 5 o 7 – Cyfiawnder hinsawdd (Egwyddor 4)

Dylech enwi eich ffeil: '[enw eich sefydliad] – Cyfiawnder hinsawdd'

Hyd mwyaf – 20 munud (5 munud ar gyfer pob un o'r 3 allbwn a 5 munud ychwanegol ar gyfer eich tystiolaeth – os ydych yn cynnwys llai na 3 allbwn dylech leihau hyd eich ffeil yn unol a hynny)

Beth a ddylai ei gynnwys?

Dywedwch wrthym sut:

- Byddwch yn ymgysylltu â'r argyfyngau hinsawdd a natur ac yn deall pwysigrwydd dull cyf-iawn a theg o fynd i'r afael â'r argyfyngau hyn. Gallai hyn gynnwys ymuno â rhwydweithiau perthnasol er mwyn dysgu sut y gallwch symud ymlaen yn y maes hwn.
- Byddwch wedi ymrwymo i ddatblygu polisi amgylcheddol a/neu gynllun gweithredu. Bydd hyn yn cynnwys monitro a deall eich defnydd cyfredol o garbon a sut y gellid ei leihau i gyr-raedd Carbon Sero Net neu uchelgais i wneud hynny.
- Byddwch yn chwarae rhan weithredol wrth reoli eich adnoddau'n gyfrifol. Rydych yn ail-ddefnyddio ac yn ailgylchu deunyddiau ac yn osgoi deunyddiau niweidiol ac anghynladwy. Rydych yn ymgymryd â chaffael moesol.
- Bydd eich cynlluniau'n dangos tystiolaeth o ymrwymiad i ystyried effaith eich dewisiadau ar ein poblogaeth a'n planed ac i wneud dewisiadau moesol yn eich holl benderfyniadau, o'r gweithredol i'r creadigol.
- Lle bo'n berthnasol, mae eich rhaglen artistig yn cefnogi gwaith ac artistiaid, neu gyfleoedd i greu gwaith, sy'n dod ag uchelgais i wella ein hymddygiad sy'n gysylltiedig â'r hinsawdd a'r amgylchedd.
- Ceir cyfrifoldeb ar lefel staff a'r bwrdd am y camau hyn a thrafodir effaith amgylcheddol eich gwaith ar lefel Bwrdd.
- Os ydych chi'n gweithio'n rhyngwladol, rydych chi wedi ymrwymo i wneud hynny gan ym-gorffori dull moesol sy'n cael ei arwain gan werthoedd.

4 a) Eich potensial

Beth ydych chi'n bwriadu ei gyflawni (y canlyniad) a pha weithgarwch y byddwch chi'n ei gynnal ym mhob blwyddyn i sicrhau bod hyn yn digwydd (yr allbynnau)?

4 b) Eich tystiolaeth

Beth ydych chi wedi bod yn ei wneud yn y maes hwn yn ddiweddar i ddangos eich bod wedi ymrwymo i'r gwaith hwn a bod gennych y potensial i gyflawni eich allbynnau a'ch canlyniad?

Ffeil 6 o 7 – Meithrin talent (Egwyddor 5)

Dylech enwi eich ffeil: '[enw eich sefydliad] – Meithrin talent'

Hyd mwyaf – 20 munud (5 munud ar gyfer pob un o'r 3 allbwn a 5 munud ychwanegol ar gyfer eich tystiolaeth – os ydych yn cynnwys llai na 3 allbwn dylech leihau hyd eich ffeil yn unol a hynny)

Beth a ddylai ei gynnwys?

Yn eich atebion, nodwch sut:

- Rydych yn buddsoddi yn natblygiad pobl yn eich sefydliad – eich bwrdd, eich staff a'r artistiaid llawrydd. Mae gennych dull rhagweithiol o gynllunio olyniaeth a recriwtio cynhwysol.
- Rydych yn sefydliad sy'n dysgu, ac wedi ymrwymo i fyfyrion a gwerthuso. Rydych chi'n neill-tuo amser ac adnoddau i wneud hyn.
- Rydych wedi ymrwymo i ddatblygu llwybrau talent newydd a chyfredol ar gyfer eich celfyddydau neu eich maes/meysydd creadigol. Yn unol â'r pum ffordd o weithio yn Neddf Lles-iant Cenedlaethau'r Dyfodol, rydych yn ystyried eich cyfrifoldeb yn yr hirdymor, o feithrin pobl ifanc fel arweinwyr y dyfodol, i gefnogaeth am y blynyddoedd diweddarach gyda chyfleoedd dysgu a datblygu gydol oes.
- Rydych yn gweithredu o fewn ethos cynhwysol a chroesawgar wrth weithio gydag artistiaid ac ymarferwyr creadigol, ni waeth beth fo'u hoedran, eu cefndir, eu hiaith, eu statws, ble y ganwyd nhw neu ar ba gam y maent yn eu gyrfa. Rydych chi'n annog yn weithredol dîm sy'n siarad Cymraeg ac sy'n amrywiol.
- Rydych yn mynd ati i ymgynghori a rhwydweithio'n weithredol yn eich sector ac ar draws y celfyddydau er mwyn deall anghenion y presennol a'r dyfodol, yn ogystal â deall a mynd i'r afael â rhwystrau posibl a rhwystrau go iawn i gael mynediad at ddatblygiad creadigol a phroffesiynol.
- Rydych wedi ymrwymo i waith teg a thâl teg a lles y bobl rydych chi'n gweithio gyda nhw. Mae hyn yn cynnwys talu am amser a dreulir yn dysgu, yn ogystal â'r bobl rydych chi'n ym-gynghori â nhw.

5 a) Eich potensial

Beth ydych chi'n bwriadu ei gyflawni (y canlyniad) a pha weithgarwch y byddwch chi'n ei gynnal ym mhob blwyddyn i sicrhau bod hyn yn digwydd (yr allbynnau)?

5 b) Eich tystiolaeth

Beth ydych chi wedi bod yn ei wneud yn y maes hwn yn ddiweddar i ddangos eich bod wedi ymrwymo i'r gwaith hwn a bod gennych y potensial i gyflawni eich allbynnau a'ch canlyniad?

Ffeil 7 o 7 – Trawsnewid (Egwyddor 6)

Dylech enwi eich ffeil: '[enw eich sefydliad] – Trawsnewid'

Hyd mwyaf – 20 munud (5 munud ar gyfer pob un o'r 3 allbwn a 5 munud ychwanegol ar gyfer eich tystiolaeth – os ydych yn cynnwys llai na 3 allbwn dylech leihau hyd eich ffeil yn unol a hynny)

Beth a ddylai ei gynnwys?

Yn eich atebion, nodwch sut:

- Mae gennych lywodraethu da, gyda bwrdd gweithredol (neu gorff cyffelyb) sydd wedi ym-gysylltu â'r gwaith, sydd o'r maint iawn a'r sgiliau priodol, ac sydd wedi'i recriwtio yn unol ag anghenion y sefydliad. Arweinyddiaeth dda yw arweinyddiaeth amrywiol a ddylai adlewyrchu'r cymunedau rydych chi am ymgysylltu â nhw yn eich gwaith.
- Rydych wedi ymrwymo i ffordd iach o weithio a diwylliant cadarnhaol sy'n ystyried lles eich pobl.
- Mae eich dull gweithredu yn berthnasol ac yn ymatebol, gan ddangos yn glir agwedd agored a chynhwysol at eich penderfyniadau, pa leisiau sy'n cael eu clywed a'r grym sydd ganddynt o ran llywio pethau.
- Yn eich swyddogaeth fel arweinwyr y sector, rydych chi'n gweithredu fel cydweithredwyr a chysylltwyr. Rydych yn cefnogi ac yn gweithio mewn partneriaeth ag artistiaid unigol, gweithwyr llawrydd a sefydliadau eraill yn y celfyddydau a thu hwnt, ar draws eich cymunedau, yn lleol a lle bo hynny'n berthnasol, yn genedlaethol ac yn rhyngwladol.
- Rydych wedi ymrwymo i'r lefel uchaf o atebolrwydd gyda strwythurau llywodraethu a sefyd-liadol cadarn a gwydn sy'n gwireddu cynlluniau, mentro a rheoli peryglon a nodi meysydd lle mae angen cymorth a chefnogaeth.
- Rydych yn agored am eich cynlluniau a'ch cynnydd o ran y cynlluniau, rydych yn cymryd ac yn rheoli peryglon yn gyfrifol ac yn briodol, ac rydych yn nodi'r meysydd sydd angen cymorth a chefnogaeth wrth iddynt godi ac yn cyfathrebu amdanynt.
- Byddwch yn cofleidio arloesedd. Nid yw hyn o reidrwydd yn golygu twf neu greu rhywbeth newydd er mwyn creu rhywbeth newydd ond mae'n golygu eich bod yn agored i archwilio ffyrdd gwahanol o weithio'n well.
- Rydych yn edrych i wneud y mwyaf o'r gwerth a gewch o arian cyhoeddus drwy gyfleoedd i ennill incwm, a thrwy arallgyfeirio a thyfu incwm o ystod o ffynonellau i gefnogi eich cynaliadwyedd yn y dyfodol.

6 a) Eich potensial

Beth ydych chi'n bwriadu ei gyflawni (y canlyniad) a pha weithgarwch y byddwch chi'n ei gynnal ym mhob blwyddyn i sicrhau bod hyn yn digwydd (yr allbynnau)?

6 b) Eich tystiolaeth

Beth ydych chi wedi bod yn ei wneud yn y maes hwn yn ddiweddar i ddangos eich bod wedi ymrwymo i'r gwaith hwn a bod gennych y potensial i gyflawni eich allbynnau a'ch canlyniad?